

Profielschets

Leden toetsingscommissie

Inleiding

In de ledenvergadering van 22 maart 2019 is het volgende besloten:

1. Jaarlijks organiseren van tenminste twee inspiratiesessies om ideeën te genereren en leden te betrekken bij de planvorming (een sessie over gras en een sessie over kunstgras. Ook kunnen sessies worden georganiseerd over specifieke thema's zoals 'studie en scholing');
2. Opheffen van de commissies Gras, Kunstgras, Onderzoek, Studie en Scholing en PR en Communicatie;
3. Instellen van een nieuwe toetsingscommissie.

Om een soepele overgang naar de nieuwe organisatie te borgen, is het zaak tijdig te starten met de samenstelling van de toetsingscommissie. Het hoofdbestuur roept geïnteresseerde leden op om zich kandidaat te stellen. Deze profielschets geeft meer inzicht in de werking van de toetsingscommissie en het gewenste profiel van leden.

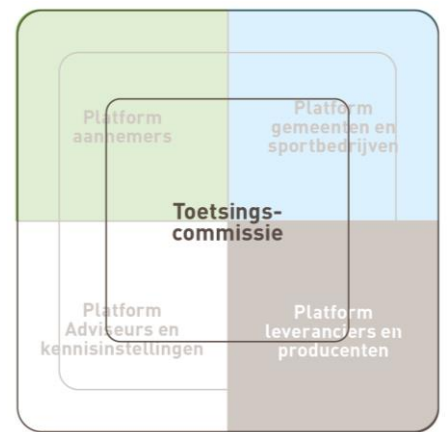
Uitgangspunten

- De toetsingscommissie moet onafhankelijk haar werk kunnen doen.
- De toetsingscommissie bestaat uit een aantal van tenminste acht (8) leden die evenredig vanuit de platforms worden samengesteld. Ieder platform heeft de mogelijkheid om meerdere kandidaten voor te dragen. Op basis daarvan selecteert het hoofdbestuur de kandidaten en benoemt de leden van de toetsingscommissie.
- Leden van de toetsingscommissie vertegenwoordigen hun platform en zijn ook gehouden om in het platform terug te koppelen hetgeen binnen de commissie aan de orde is.
- Elk commissielid treedt uiterlijk drie jaar na zijn benoeming af volgens een door de commissie op te maken rooster van aftreden, met dien verstande dat zolang in de vacature van het periodiek aftredende commissielid niet is voorzien, hij in functie blijft. Het aftredend commissielid is terstond herbenoembaar en ten hoogste één maal herbenoembaar. Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster van aftreden de plaats van zijn voorganger in.
- De toetsingscommissie heeft de mogelijkheid om deskundigen, van binnen en buiten de vereniging, over specifieke onderwerpen om advies te vragen.
- De bureaucoördinator vult de rol in van onafhankelijk voorzitter.

Taken toetsingscommissie

De taken van de toetsingscommissie zijn:

- het voorbereiden van opdrachten aan werkgroepen en het adviseren van het hoofdbestuur over de instelling van nieuwe (platformoverstijgende) werkgroepen;
- het bewaken (toetsing op het door de werkgroepen doorlopen) en begeleiden van het proces;
- het bewaken (inhoudelijke toetsing) van de objectiviteit en de kwaliteit van producten van werkgroepen;
- het organiseren van calls voor onderzoek, het beoordelen van onderzoeksvorstellen en het adviseren van het hoofdbestuur over de besteding van het onderzoeksbudget.





Profiel

Gewenste competenties en vaardigheden van kandidaten:

- Relevante vakinhoudelijke kennis en ervaring;
- In staat zijn om te werken en denken vanuit het branchebelang en het kunnen overstijgen van het belang van de eigen organisatie;
- Teamspeler.

Belasting

Naar verwachting zal de toetsingscommissie 6 keer per jaar bijeen komen. Per vergadering zal dit een inzet van 6 uur vragen (voorbereiding, overleg, nazorg). Daarnaast is het goed om rekening te houden met extra inzet voor het uitvoeren van specifieke actiepunten.

Proces

Kandidaten kunnen tot uiterlijk 1 juni 2019 hun interesse kenbaar maken door een mail te sturen naar info@bsnc.nl.

Na 1 juni worden de verschillende platformbesturen geïnformeerd worden over de kandidaten. Ieder platformbestuur selecteert maximaal 4 kandidaten (voor tenminste 2 zetels) en legt deze voor aan het hoofdbestuur. Hoofdbestuur neemt in de eerstvolgende bestuursvergadering een besluit over de samenstelling van de toetsingscommissie.

Meer informatie

Voorzitter, Edward van der Geest: 06 - 41 23 47 80.